

株式会社伊藤チェーン 一般事業主行動計画

計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日

1. 当社の目標

次世代育成支援に対する取り組み

【目標1】 育児休業に関する規定・休業中の待遇・休業後の労働条件について周知し、男女を問わず育児休業を取得し、職場復帰しやすい環境を整備する。

【目標2】 年次有給休暇の取得をより推進する

女性活躍推進に対する取り組み

【目標3】 管理職者（副店長・バイヤー・課長以上）の女性労働者を5名以上とする

【目標4】 正社員の各月ごとの平均残業時間を25時間以下（年間300時間）とする

2. 取組内容と実施時期

【目標1】 育児休業に関する周知と、育児休業を取得し、職場復帰しやすい環境の整備。

2021年4月～ 育児休業制度について社内会議等で再度説明を実施し周知を図る
実際の対象者へ制度説明と相談を実施、取得の促進を図る

2021年10月 管理職を対象とした、育児休業に関する勉強会の実施

【目標2】 年次有給休暇の取得促進

2021年4月～ 月度ごとの取得状況の把握と取得状況の悪い店舗へのアラート実施
社内会議にて四半期ごとの取得状況報告と取得促進を実施する

【目標3】 管理職者（副店長・バイヤー・課長以上）の女性労働者を5名以上とする

2021年4月～ 現状把握と妨げとなる課題の抽出と候補者の抽出
候補者へのキャリア教育の実施

2022年4月～ 対象者へのヒアリングによるフィードバックの実施

【目標4】 正社員の各月ごとの平均残業時間を25時間以下（年間300時間）とする

2021年4月～ 現状の課題（原因）の把握
毎月の途中経過と結果により重点店舗・部門への対策指示

2022年4月～ 作業・業務改善の社内プロジェクトの設置